

Marie Oliveau : A la recherche de la flexibilité du travail

Talent sur Mesure est un cabinet de recrutement spécialisé dans les solutions de travail flexible, du temps partiel au management de transition. Nous avons interviewé sa fondatrice, Marie Oliveau.

Pourquoi avez vous créé Talent sur Mesure ?

Au cours de mon parcours professionnel, j'ai moi-même testé et apprécié de multiples formes de flexibilité : temps partiel, télétravail, management de transition.

Cette approche de la flexibilité est bien ancrée en Amérique du Nord où j'ai vécu, mais elle reste encore timide en France. Pourtant, de nombreux dirigeants de Start-up ou de PME me disent leur besoin de souplesse pour obtenir des compétences supplémentaires. Talent sur Mesure est né pour rapprocher entreprises et talents flexibles.

Qu'est ce que la flexibilité et qu'apporte-t-elle ?

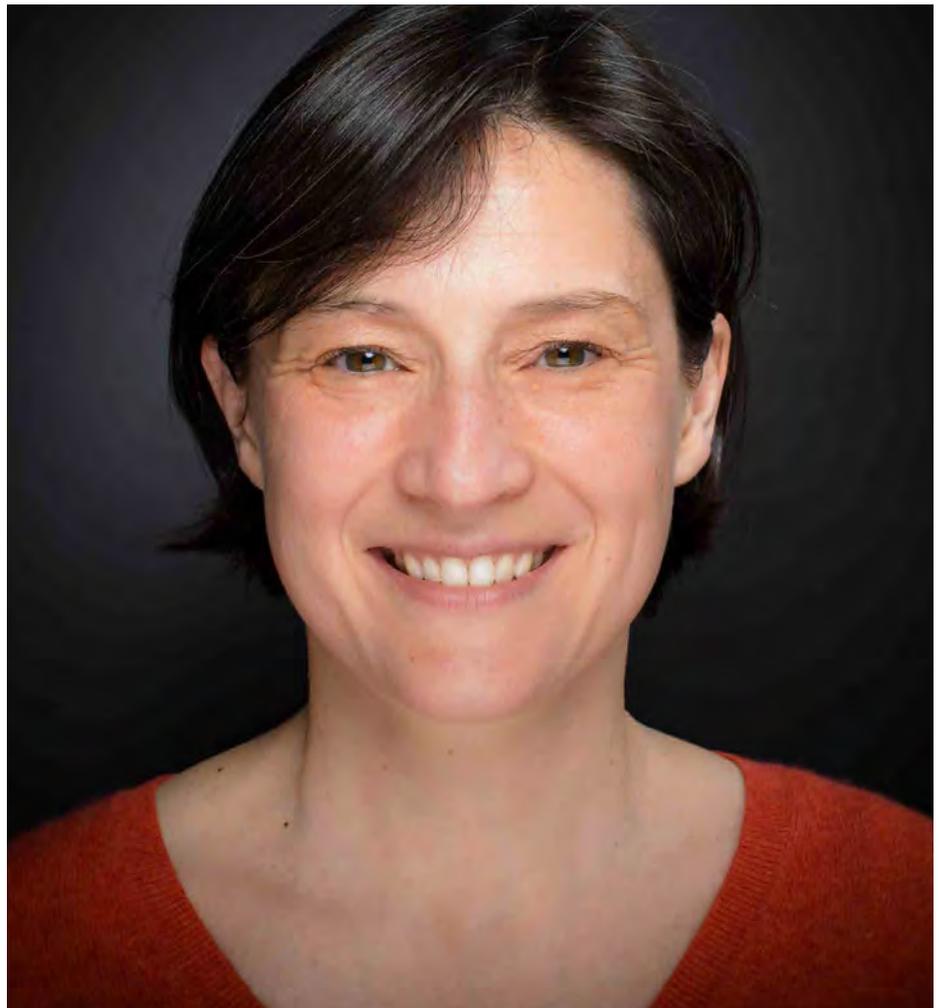
La flexibilité, c'est le travail « autrement », ce sont le temps partiel ou partagé, le télétravail, le management de transition, les compétences externalisées... souvent combinés entre eux.

Chacun des Talents inscrits dans notre vivier a sa bonne raison de vouloir travailler autrement : un ingénieur qui développe une activité artistique, un expert marketing qui recherche la variété des missions, une DRH désireuse de consacrer du temps à ses engagements politiques et à ses enfants...

Pour les entreprises, la flexibilité donne accès à des compétences chevronnées et parfois expertes avec un budget maîtrisé, au rythme nécessaire et avec le statut souhaité.

Quels types de profils et de postes mettez-vous en relation ?

Depuis fin 2012, Talent sur Mesure a mis en place une trentaine de solutions flexibles. De la directrice juridique qui combine le temps partiel et le télétravail en CDI au manager de transition indépendant chargé d'un plan de transformation, en passant par



des animatrices bilingues de sessions sur l'innovation facturées à la journée...

Pour vous, quelles sont les satisfactions et les difficultés rencontrées dans l'exercice de votre métier ?

Les sources de satisfaction sont nombreuses: la cliente qui découvre avec nos conseils qu'elle va pouvoir s'offrir les compétences d'un directeur financier grâce au temps partagé, l'ingénieur brevets ébahie de se voir proposer un 3/5ème « mais c'est le rêve, je ne pensais pas que cela existait ! »...

Il reste tout de même un travail d'évangélisation à faire auprès des entreprises sur les possibilités de travail flexible, leur intérêt et leur pérennité.

Qu'est-ce qui est important pour vous

dans une recherche de candidat pour un poste ?

Mon objectif principal est double : m'assurer que la solution retenue est dans l'intérêt profond du Talent et réponde entièrement et durablement aux besoins de l'entreprise.

Pourquoi les appelez-vous vos « Talents » ?

Parce qu'avant d'être flexibles, les personnes placées par Talent sur Mesure ont de réelles compétences. C'est pour ces compétences que ces Talents sont utiles aux entreprises, et, cerise sur le gâteau, la flexibilité les motive tellement qu'ils sont extrêmement performants !

www.talentsurmesure.fr

LCG