

# Marie Oliveau

## Une autre approche du travail

**Saviez-vous qu'en matière de travail, on peut s'autoriser à rêver et être à l'écoute de ses véritables besoins ? Mieux, vos exigences personnelles pourraient peut-être même correspondre à celles d'une entreprise. Votre métier vous passionne, mais vous aimeriez le faire autrement ? Pourquoi pas ! Vous culpabilisez car votre CV comporte des trous ? On vous arrête ! Vous avez un talent, c'est évident.**

**V**aloriser « le savoir-être » autant que le savoir-faire, telle est l'intuition géniale de Marie Oliveau. Celle qui a fondé il y a six ans son cabinet de recrutement a su inventer une nouvelle approche de l'emploi, basée sur la flexibilité, le temps partiel et le travail à domicile. Vivement intéressées par le concept, nous avons pris rendez-vous au café Brochant. Si Marie Oliveau accompagne, conseille et écoute, elle nous rassure et nous inspire tout autant. Elle est en effet la preuve que l'on peut élever sereinement cinq enfants et s'épanouir professionnellement en exerçant une activité à son rythme. À contre-courant dans une société qui promeut le travail à n'importe quel prix, Marie Oliveau replace la personne humaine au cœur du dispositif.

### **Vous avez créé Talent sur Mesure, quelle est la spécificité de ce cabinet de recrutement ?**

C'est un cabinet spécialisé dans le « travail autrement », le travail flexible choisi et durable, le temps partiel, l'externalisation de compétences et le télétravail. Nous accueillons aussi bien les hommes que les femmes même si, la plupart du temps, ce sont ces dernières qui sont les championnes de la flexibilité.

### **Aidez-vous les personnes à trouver leur talent, justement ?**

Nous proposons des dynamisations de CV et, plus largement, des parcours individuels ou collectifs pour définir son projet de travail « autrement », en faisant appel à toutes les réalisations faites en dehors du monde du travail. Quand une femme est à la maison, elle n'arrête pas de travailler pour autant, et elle continue à déployer un certain nombre de savoir-faire. Les personnes apportent d'autant plus qu'elles répondent à leur vocation.

### **Qu'est-ce qui vous a conduit à créer Talent sur Mesure ?**

Après mes études en école de commerce et une première expérience passionnante en communication, j'ai rapidement eu l'occasion de travailler

de manière flexible. Comme je donnais quelques cours en communication et que nous avions la perspective de partir pour les États-Unis avec mon mari, j'ai dû refuser un temps plein que l'on me proposait pour imaginer un mi-temps de transition le temps de monter un service et de recruter quelqu'un pour me succéder. Par la suite, j'ai choisi de travailler à temps partiel, et même en télétravail lors d'une mission auprès d'une ONG. A suivi une période de six ans où les enfants étant quatre, puis cinq petits, et j'ai préféré être pleinement à leurs côtés. Pendant cette période de jachère professionnelle, les choses ont mûri et, au final, c'est toute cette expérience qui m'a donné envie de créer Talent sur Mesure pour partager une autre approche du travail.

### **Au cours de cette période consacrée à vos enfants, avez-vous ressenti ce sentiment de dévalorisation de la mère au foyer ?**

Oui, complètement, je l'ai expérimenté, et je vois les dégâts que cela peut causer sur la confiance en soi. Pendant cette période de jachère, j'ai rencontré beaucoup de talents et, en particulier, des femmes qui avaient des compétences, mais qui ne voulaient pas revivre des horaires

« J'ai expérimenté le sentiment de dévalorisation de la mère au foyer, je vois les dégâts que cela peut causer sur la confiance en soi. »



Quelques dates

1995

diplômée ESCP.

1995 -2007

première partie de vie professionnelle en communication (entreprises, ONG, temps plein puis partiel, enseignement, télétravail, missions de transition...).

2007-2012

maman à plein temps auprès de ses cinq enfants.

2012

création de Talent sur Mesure.

2017

cap des 100 premières missions de recrutement.

2018

démarrage de projets de création d'antennes Talent sur Mesure dans d'autres villes.

## « Un parcours atypique est pour moi synonyme de richesse. »

difficiles. En parallèle, j'ai rencontré des chefs d'entreprise (PME, TPE, start-up) ouverts à une souplesse du travail tant que les résultats sont atteints et cherchant des personnes motivées. J'ai eu une sorte d'électrochoc, j'avais ce sentiment d'avoir ces trésors qui dormaient là d'une certaine manière. Il y avait quelque chose à faire entre ces personnes qui ont des talents extraordinaires et ces patrons qui ont un vrai besoin de compétences parfois pointues, mais pas forcément à temps plein, salariées ou sur place. Ils rencontrent également souvent des difficultés à recruter quelqu'un qui va être vraiment investi, et cette

possibilité de travailler de manière flexible est justement source de fidélisation et de motivation.

### Qu'appellez-vous un « parcours atypique » ?

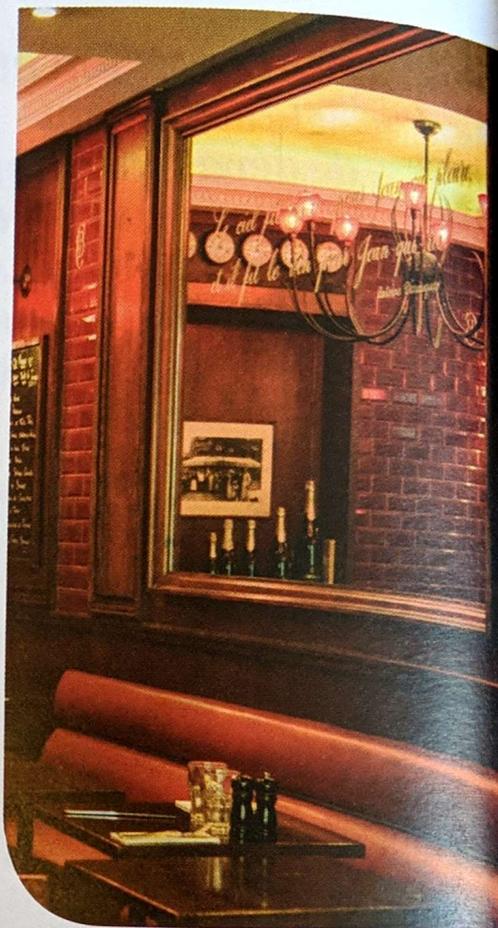
Ce sont plutôt les personnes qui nous consultent qui disent avoir un « parcours atypique ». Cela fait ressortir un complexe, celui de ne pas avoir eu un parcours linéaire, d'avoir « arrêté » de travailler un long moment. Pourtant, un parcours atypique est pour moi synonyme de richesse. Que l'on mette sa carrière entre parenthèses pour se consacrer à ses enfants, pour aller à l'étranger en famille ou pour monter un projet artistique, par exemple, ce sont des tranches de vie, des moments où l'on a plusieurs cordes à son arc.

### Toutes les expériences sont-elles valorisables ?

Celles qui valent vraiment la peine d'être valorisées sont celles qui nous ont fait grandir et qui nous animent. Nous avons toujours quelque chose à tirer de chaque expérience. Celles qui sont à mettre en avant sont celles où l'on se sent performant et à sa place.

### Quelles sont les difficultés que peuvent rencontrer les femmes en recherche d'emploi ?

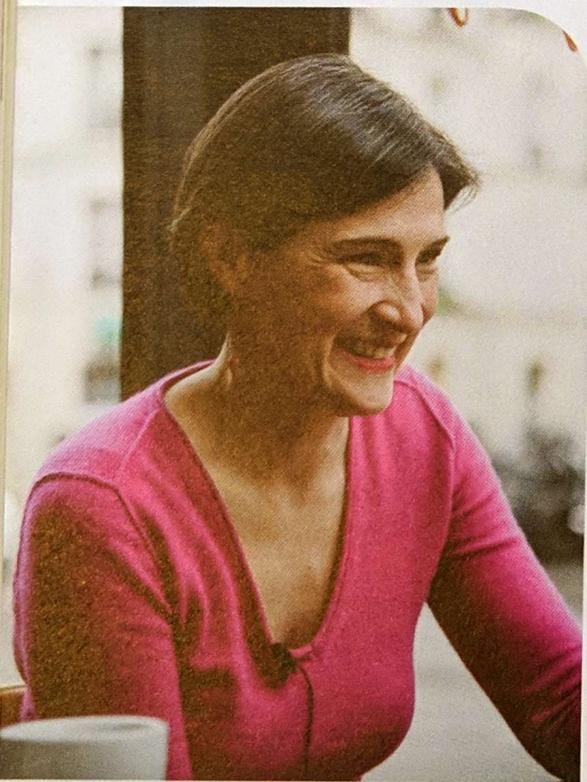
Pour beaucoup, la première des difficultés réside dans la limite de leur imagination ou de leur confiance en elles. Il me semble que nous pouvons beaucoup inventer, nous autoriser à rêver et nous donner les moyens



d'avancer. Avec Talent sur Mesure, nous accompagnons des PME et des associations qui ont un vrai besoin de polyvalence. Une entreprise de taille modeste a souvent besoin de compétences, certes, mais aussi d'engagement et de gens heureux de venir, qui vont apporter des solutions.

### La motivation peut-elle compenser le manque de compétences ?

En tous cas, l'envie d'apprendre peut suppléer en partie, mais beaucoup de femmes n'imaginent pas les compétences qu'elles ont en elles ; elles sont complexées. Parmi celles que nous accompagnons, certaines ont réalisé des choses extraordinaires dans le domaine artistique ou bénévole, et elles prennent progressivement conscience à quel point





elles ont vraiment à apporter quelque chose au monde de l'entreprise. Et pas seulement se mettre dans une case assistante de direction parce qu'elles ont passé un diplôme il y a vingt ans, qui n'a plus rien à voir avec ce qu'elles ont fait depuis.

### Qu'est-ce qui vous passionne dans cette activité ?

Ouvrir le champ des possibles ! C'est profondément stimulant et enthousiasmant d'épauler un chef d'entreprise et de trouver à ses côtés des solutions auxquelles il n'aurait pas pensé et qui changent vraiment ses perspectives. C'est également passionnant de voir un Talent imaginer un projet professionnel qui lui ressemble vraiment en s'autorisant à sortir de ses schémas précédents.

### Peut-on s'autoriser à rêver en matière de recherche d'emploi ?

La société est en train d'évoluer très vite, même s'il y a encore une trop grande dualité entre travail à fond ou « rien ». Le salariat à temps plein comme référence commence à prendre moins de place et à laisser la place au travail indépendant, au temps partagé, au *co-working*, au *slashing*... Nous passons de plus en plus d'une relation de subordination à une relation de contractualisation pour des projets. Je pense que nous pouvons imaginer beaucoup de belles solutions dès lors que nous trouvons la confiance et l'orientation de résultat comme socle dans une relation entre un Talent et une entreprise. À partir de ce moment-là, nous pouvons vraiment mettre en place du temps partiel, du travail en prestation ou du télétravail.

### Aujourd'hui, comment conciliez-vous harmonieusement vie familiale et vie professionnelle ?

J'ai cinq enfants entre 7 et 17 ans. Je travaille à la maison, je prends mes rendez-vous pendant les périodes scolaires. Je suis disponible à chaque sortie de classe pour un moment de qualité autour du goûter et des devoirs, avant de me remettre au travail. Je travaille autrement pendant les vacances scolaires.

### Avez-vous l'impression de répondre à votre vocation ?

Oui, je me sens à ma place. Cela me frustre depuis très longtemps de voir certaines personnes se contraindre à travailler dans un domaine, alors qu'elles seraient mieux ailleurs, s'obliger à travailler dans la finance parce que c'est la voie royale, par exemple. Il y a un côté militant à mon engagement, c'est un vrai plaisir et

## Talent sur Mesure



## Quelques chiffres

Près de **50** entreprises accompagnées

**120** missions de recrutement réalisées

**1 500** Talents inscrits dans le vivier sur le site avec le désir de travailler autrement

**5** personnes à votre écoute